

¿QUÉ ESTÁ PASANDO EN EL MUNDO LABORAL?

Esta semana os traemos un refrito de noticias y curiosidades extraídas de diferentes medios y que deseamos os lleven a tener un mayor conocimiento de la situación actual en el mundo laboral, os ayuden a reflexionar sobre las prioridades personales y laborales y, además, os arranquen unas risas de buena mañana.

New!

NUEVOS TIPOS DE BAJAS (I.T.): A PARTIR DEL 1 DE JUNIO

SALUD DURANTE LA MENSTRUACIÓN

Reglas incapacitantes diagnosticadas, se abona desde el primer día por la Seguridad Social.

INTERRUPCIÓN DEL EMBARAZO

Permiso durante el tiempo que la trabajadora reciba asistencia sanitaria y esté impedida para el trabajo

Se abona desde el día siguiente de la baja por la Seguridad Social y el día de la baja por parte de la empresa.

POR GESTACIÓN

A partir de la semana 39 no se descontará del permiso por nacimiento.

Se abona desde el día siguiente de la baja por la Seguridad Social. El día de la baja por parte de la empresa.

EXISTENCIALISMO Y VIDA LABORAL



FRabano, en su cuenta de Instagram nos da una lección de la importancia de anteponer la vida personal sobre la vida laboral.

"Los sacrificios que hagas por la empresa, no van a impedir que, llegado el momento, te veas en la calle"

"Los cuidados y la salud están por encima del trabajo; la familia y los seres queridos, están por encima del trabajo".

"¿Hay que dejar de trabajar? No, hay que trabajar menos, mejor y repartiendo el trabajo".



**Pincha para
ver el reel**

DESPIDOS NULOS EN CASO DE JORNADA REDUCIDA POR GUARDA LEGAL

SINCRO, empresa especializada en derecho laboral, nos habla en su blog sobre la nulidad de los despidos en casos de jornada reducida por guarda legal



El despido estando de reducción de jornada por guarda legal debe ser declarado nulo aunque no se pida la nulidad objetiva.

En caso de reducción de jornada por guarda legal, el despido solo puede ser declarado procedente o nulo. Por tanto, si no se acredita la procedencia, debe ser declarado nulo, incluso aunque no se pidiera la nulidad objetiva (STS) de Castilla y León de 8 de mayo de 2023, con remisión a STS de 23.12.2014).

Es indiferente que la persona trabajadora no haya pedido en la demanda que se declare nulo el despido por causa objetiva, como es tener reducida la jornada de trabajo por cuidado de menor, pues la calificación del despido corresponde al Juzgador a quo.



**Pincha para leer la
noticia completa**

UN POCO DE HUMOR SIEMPRE VIENE BIEN

Pantomima Full, hace parodia de esa gente que piensa
"Que va a heredar la empresa"

"¿Os vais ya? Yo me voy a quedar un ratito a terminar unas cosas, es que voy petado".

"Me deben vacaciones, pero con el jaleo que hay ahora, no me las voy a pillar".

"Sí, sí, me han ascendido. A ver, las condiciones son las mismas, pero me dan más responsabilidad".

Seguro que después de ver este video, te vienen a la mente nombres de personas que trabajan o han trabajado contigo.



**Pincha para
ver el video**



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

¿CUÁNTO VALE UNA CABINA ACÚSTICA?



Navegando por la red nos hemos encontrado con este chollo

Si no has ido a la oficina recientemente o no eres lector habitual de nuestros comunicados, probablemente no entiendas esta parte del boletín.

Si echas un vistazo a tus subidas salariales, seguramente te indigne esta parte del boletín.

Una vez vista la oferta...

¿Le subirías la paga a tus hijos o te comprarías una cabina acústica?

Precio inc. IVA

25.117,87 €

Precio ex. IVA 20.758,57 €

**Pincha para ver
más información
de esta "ganga".**

LLEGA A LAS EMPRESAS DE ESPAÑA EL JEFE DE LA FELICIDAD



Eleconomista.es nos habla del nuevo cargo que las empresas están implantando.

Así es el nuevo cargo que fomentará el buen rollo

- Este concepto fue fundado por el empleado de Google, Chade-Meng Tan.
- Coca-Cola, Deloitte, Google o Airbnb ya cuentan con este puesto en sus plantillas.

elEconomista.es

**Pincha para leer la
noticia completa**

¿Cuánto tardará Atmira en copiar esta idea y hacerla suya?

TRABAJADORES DEL MUNDO, UNÍOS (PARA TRABAJAR MENOS)



Quique Peinado, en infolibre, nos arenga a las personas trabajadoras a luchar por una jornada de menos de 40 horas.

"La realidad es que seguimos limitando el trabajo diario de la misma manera un siglo y pico después, y parece evidente que es profundamente injusto"

"Creo que 104 años son suficientes y que **es viable acabar con las 40 horas semanales**. Que al menos trabajar cuatro días y descansar tres es un objetivo que no está fuera de la realidad."

infoLibre
A ADVERTARIO

**Pincha para leer el
artículo completo**

¿Os parece una utopía? Hace 104 años trabajar "solo" 40 horas también lo parecía

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

La UOC es una universidad privada online que ofrece cursos de grado, posgrados, másters e idiomas, especializaciones, seminarios, asignaturas para cursar libremente, cursos de idiomas y programas de doctorado.

Ahora tienes la posibilidad de formarte con un descuento en el precio!



**Aprovecha estos descuentos que
hemos conseguido para ti**

**Fórmate online y crece
profesionalmente con la UOC**

Descúbrelos

UOC Universitat Oberta de Catalunya

CCOO comisiones obreras

atmira



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>