¿QUÉ ESTÁ PASANDO EN EL MUNDO LABORAL?



Esta semana os traemos un refrito de noticias y curiosidades extraídas de diferentes medios y que deseamos os lleven a tener un mayor conocimiento de la situación actual en el mundo laboral, os ayuden a reflexionar sobre las prioridades personales y laborales y, además, os arranguen unas risas de buena mañana.

NUEVOS TIPOS DE BAJAS (I.T.): A PARTIR DEL 1 DE JUNIO

SALUD DURANTE LA MENSTRUACIÓN

Reglas incapacitantes diagnosticadas, se abona desde el primer día por la Seguridad Social.

INTERRUPCIÓN DEL EMBARAZO

Permiso durante el tiempo que la trabajadora reciba asistencia sanitaria y esté impedida para el trabajo Se abona desde el día siguiente de la baja por la Seguridad Social y el día de la baja por parte de la empresa. POR GESTACIÓN

A partir de la semana 39 no se descontará del permiso por nacimiento.

Se abona desde el día siguiente de la baja por la Seguridad Social. El día de la baja por parte de la empresa.

EXISTENCIALISMO Y VIDA LABORAL



FRabano, en su cuenta de Instagram nos da una lección de la importancia de anteponer la vida personal sobre la vida laboral.

"Los sacrificios que hagas por la empresa, no van a impedir que, llegado el momento, te veas en la calle

"Los cuidados y la salud están por encima del trabajo; la familia y los seres queridos, están por encima del trabajo".

"¿Hay que dejar de trabajar? No, hay que trabajar menos, mejor y repartiendo el trabajo" .



ver el reel

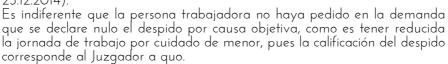
DESPIDOS NULOS EN CASO DE JORNADA REDUCIDA POR GUARDA LEGAL

SINCRO, empresa especializada en derecho laboral, nos habla en su blog sobre la nulidad de los despidos en casos de jornada reducida por guarda legal



El despido estando de reducción de jornada por guarda legal debe ser declarado nulo aunque no se pida la nulidad objetiva.

En caso de reducción de jornada por guarda legal, el despido solo puede ser declarado procedente o nulo. Por tanto, si no se acredita la procedencia, debe ser declarado nulo, incluso aunque no se pidiera la nulidad objetiva (STS) de Castilla y León de 8 de mayo de 2023, con remisión a STS de **Pincha para leer la noticia completa**





noticia completa

UN POCO DE HUMOR SIEMPRE VIENE BIEN



Pantomima Full, hace parodia de esa gente que piensa "Que va a heredar la empresa"

"¿Os vais ya? Yo me voy a quedar un ratito a terminar unas cosas, es que voy petado".

"Me deben vacaciones, pero con el jaleo que hay ahora, no me las voy a pillar".

"Sí, sí, me han ascendido. A ver, las condiciones son las mismas, pero me dan más responsabilidad".

Seguro que después de ver este video, te vienen a la mente nombres de personas que trabajan o han trabajado contigo.





seccion_sindical.ccoo@atmira.com atmira@servicios.ccoo.es



https://twitter.com/CCOOAtmira

¿QUÉ ESTÁ PASANDO EN EL MUNDO LABORAL?



¿CUÁNTO VALE UNA CABINA ACÚSTICA?



Navegando por la red nos hemos encontrado con este chollo

Si no has ido a la oficina recientemente o no eres lector habitual de nuestros comunicados, probablemente no entiendas esta parte del

Si echas un vistazo a tus subidas salariales, seguramente te indigne esta parte del boletin.

Una vez vista la oferta... ¿Le subirías la paga a tus hijos o te comprarías una cabina acústica? Precio inc. IVA

25.117.87 €

Precio ex. IVA 20.758,57 €

Pincha para ver más información de esta "ganga".

LLEGA A LAS EMPRESAS DE ESPAÑA EL JEFE DE LA FELICIDAD



Eleconomista.es nos habla del nuevo cargo que las empresas están implantando.

Así es el nuevo cargo que fomentará el buen rollo

- Este concepto fue fundado por el empleado de Google, Chade-Meng Tan.
- Coca-Cola, Deloitte, Google o Airbnb ya cuentan con este puesto el Economista. en sus plantillas.

Pincha para leer la noticia completa

¿Cuánto tardará Atmira en copiar esta idea y hacerla suya?

TRABAJADORES DEL MUNDO, UNÍOS (PARA TRABAJAR MENOS)



Quique Peinado, en infolibre, nos arenga a las personas trabajadoras a luchar por una jornada de menos de 40 horas.

"La realidad es que seguimos limitando el trabajo diario de la misma manera un siglo y pico después, y parece evidente que es profundamente injusto

"Creo que 104 años son suficientes y que **es viable acabar con las** 40 horas semanales. Que al menos trabajar cuatro días y descansar tres es un objetivo que no está fuera de la realidad."



¿Os parece una utopía? Hace 104 años trabajar "solo" 40 horas también lo parecía

ENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

La UOC es una universidad privada online que ofrece cursos de grado, másters posgrados, idiomas, especializaciones, seminarios, asignaturas para cursar libremente, cursos de idiomas y programas de doctorado.

Ahora tienes la posibilidad de formarte con un descuento en el preciol.





seccion_sindical.ccoo@atmira.com atmira@servicios.ccoo.es

